

Opzet training overgang per cluster naar SPARK_GGD Zaanstreek Waterland

Deze trainingsopzet is opgezet om per cluster teams de overgang te laten maken naar SPARK door middel van een training door trainers/onderzoekers in samenwerking met train-de-train opgeleide trainers van GGD Zaanstreek Waterland. Deze opzet bestaat uit 2 onderdelen: zelf werken met de SPARK en coaching op uitvoering SPARK.

De leerdoelen voor deze training zijn:

- A. De cursist heeft inzicht in doelstelling en werkwijze SPARK;
- B. De cursist kan een 18-maanden contactmoment uitvoeren met de SPARK;
- C. De cursist heeft inzicht in principes van didactische vaardigheden en oplossingsgericht werken;

De gedetailleerde opzet is als volgt:

Voorafgaand:

- E-learning doornemen

A. Startbijeenkomst: 3 uur scholing

- Aanleiding
- SPARK voorstellen
- SPARK formulieren
- Vervolgafspraken

Tussendoor:

- (E-learning) en handleiding doornemen
- 1 – 3 contactmomenten met SPARK in de praktijk uitvoeren
- Ingevulde SPARKs meenemen naar de volgende bijeenkomst

B. Terugkombijeenkomst: 3 uur scholing

- Coachen op eerste SPARK ervaringen

Tussendoor:

- Doorgaan met werken met de SPARK in de praktijk
- Opbouwen tot ca. 10 contactmomenten met SPARK in de praktijk uitvoeren

C. Terugkombijeenkomst: 3 uur scholing

- Coachen op SPARKs
- Aandacht voor borging
- Digitaal invullen SPARK, SPARK platform
- Doorlopen proces tbv onderzoek

Vervolg:

- Uitvoer SPARK in de praktijk en dataverzameling onderzoek

D. In plaats van een slotbijeenkomst: doorlopend aandacht voor borging, opvolging verloop inclusie voor het onderzoek en terugkoppeling stand van zaken door junior onderzoeker.